

FORMATION

(Diagnostiquer et prévenir les risques psychosociaux)



Marque appartenant à
SAS GROUP SUCCESS



2 jours



À partir de 4
salariés



Entreprise du client



Expert-formateur



Pré-requis : Aucun



Tout public



Sur Devis : En intra



Chaque situation de handicap étant unique, nous vous demanderons de préciser à l'inscription votre handicap. Nous pourrons ainsi confirmer l'ensemble des possibilités d'accueil et de mise en œuvre de la formation. Pour toute demande d'information, vous pouvez nous contacter au 09.72.66.03.53

Pédagogie

- Étude de cas
- Apports théoriques et pratiques
- Exercices pratiques
- Mises en situation
- Évaluations

Moyens Pédagogiques et techniques

- Enseignement présentiel
- Vidéo de sensibilisation
- Un support de cours

Objectifs / Résultats attendus

Les objectifs de la formation sont les suivants :

- Identifier les indicateurs pertinents en matière de RPS
- Construire une grille d'analyse et de suivi des RPS dans son organisation
- Élaborer un plan d'actions et l'intégrer au management de la prévention

Programme

01. Les RPS et leurs enjeux :

- Le modèle causes-conséquences
- Les situations à risque : Stress et Violences
- Conséquences des RPS : signaux faibles et TPS
- Les enjeux de prévention
- Le cadre réglementaire applicable aux RPS

02. Identifier les situations et les facteurs de risques :

- Les processus de dégradation
- Comment repérer un salarié en difficulté
- Les facteurs psychosociaux : le modèle GOLLAC

03. Engager une démarche d'évaluation et de prévention des RPS :

- Rôle et responsabilité de chacun
- Les outils d'évaluation disponibles
- Le retour et la communication aux salariés
- Faire remonter une situation problème
- L'entretien d'aide et d'écoute
- La description de la situation problème : 5 étapes
- L'importance de la communication

FORMATION

(Diagnostiquer et prévenir les risques psychosociaux)



Marque appartenant à
SAS GROUP SUCCESS

Évaluation de la formation et conditions de réussite

Elle comporte les éléments suivants :

- Les remarques faites par le formateur au cours des échanges théoriques et pendant les exercices pratiques
- Auto évaluation préalable en amont de la formation
- Évaluation des acquis en fin de formation
- Le QCM
- Le questionnement des stagiaires par le formateur (feuille d'évaluation)

L'attestation de fin de formation comporte la validation des acquis de compétence.



Dates : sur demande



Sanction de la formation :
Attestation de formation



FORMA'SUCCES
Institut de Formation Prévention-Sécurité



GROUP SUCCESS
6, rue de Musset 75016 Paris



contact@formasucces.fr



09.72.66.03.53